



SUSTAINABLE PARTICIPATION GOALS



DOCUMENT DE RECOMENDARE



Funded by
the European Union

agOrà
cooperativa sociale



E.N.T.E.R.
European Network for Transfer and Exploitation of EU Project Results



POLYLOGOS



IMPRINT

This recommendation paper is a product of the SPGs Erasmus+ project.

PROJECT PARTNERS



WEBSITE

www.spgs-project.com

SOCIAL MEDIA

www.facebook.com/SPGs.project

www.instagram.com/spgs.project

www.youtube.com/@spgs.project

CONTACT

Valentina Vagge

Agorà cooperativa sociale (project coordinator), Genoa/Italy

contact@spgs-project.eu

DESIGN AND LAYOUT

Mag. Dominika Stiger, MA

ENTER GmbH, Graz/Austria

IMAGES

All images ©SPGs consortium unless stated otherwise

OPEN LICENSE



This work is licensed under

[Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)



Funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them. Grant agreement number: 101089689 - SPGs – ERASMUS-YOUTH-2022-YOUTH-TOG

CUPRINS

I. INTRODUCERE	5
II. RECOMANDĂRI PENTRU FACTORII DE DECIZIE EUROPENI	9
SGD nr. 5 — Egalitatea de gen	10
SDG nr. 8 — Muncă decentă și creștere economică	15
SDG nr. 13 — Acțiune privind clima	20
II. RECOMANDĂRI PENTRU FACTORII DE DECIZIE LOCALI	27
Franța, Paris și regiunea Centre-Val de Loire	28
Italia, regiunea Liguria	32
Portugalia, Lisabona și regiunea Văii Tagus	36
România, regiunea Transilvaniei	42
IV. CONCLUZII	51



Funded by
the European Union



SPGs

SUSTAINABLE PARTICIPATION GOALS

agOrà
cooperativa sociale



E.N.T.E.R.
European Network for Transfer and Exploitation of EU Project Results



POLYLOGOS



I

INTRODUCERE

Agenda 2030, cu cele 17 obiective de dezvoltare durabilă (SDG) și 169 de scopuri ale sale, este un plan de acțiune universal pentru prosperitatea oamenilor și a planetei, care urmează să fie pus în aplicare de către toate țările și toate părțile interesate, aflate în strânsă colaborare. Adoptarea Agendei în cadrul Summitului Organizației Națiunilor Unite privind dezvoltarea durabilă din 25 septembrie 2015 a venit cu promisiunea că nimeni nu va fi lăsat în urmă, angajându-se ca obiectivele și țintele să fie îndeplinite pentru toate națiunile, popoarele și pentru toate segmentele societății. Cele 17 obiective au fost declarate să fie integrate și indivizibile și să echilibreze cele trei dimensiuni ale dezvoltării durabile - economică, socială și de mediu.

În cadrul declarației, concursul de plecare care a făcut necesară adoptarea planului de acțiune a fost descris după cum urmează („Lumea noastră de astăzi”):

„Ne întâlnim într-un moment de provocări imense pentru dezvoltarea durabilă. Miliarde de cetățeni ai noștri continuă să trăiască în sărăcie și sunt privați de o viață demnă. Există inegalități în creștere în interiorul țărilor și între acestea. Există disparități enorme de oportunități, bogăție și putere. Inegalitatea de gen rămâne o provocare majoră. Șomajul, în special șomajul în rândul tinerilor, este o preocupare majoră. Amenințările la adresa sănătății la nivel mondial, dezastrele naturale mai frecvente și mai intense, conflictele în spirală, extremismul violent, terorismul și crizele umanitare aferente, precum și strămutările forțate de populație amenință să regreseze o mare parte din progresele înregistrate în ultimele decenii în materie de dezvoltare. Epuizarea resurselor naturale și efectele adverse ale degradării mediului, inclusiv deșertificarea, seceta, degradarea terenurilor,



penuria de apă dulce și pierderea biodiversității, completează și agravează lista provocărilor cu care se confruntă omenirea. Schimbările climatice reprezintă una dintre cele mai mari provocări ale timpurilor noastre, iar efectele lor adverse subminează capacitatea tuturor țărilor de a realiza o dezvoltare durabilă. Creșterea temperaturii globale, creșterea nivelului mării, acidificarea oceanelor și alte efecte ale schimbărilor climatice afectează serios zonele de coastă și țările de coastă de altitudine joasă, inclusiv multe dintre țările cel mai puțin dezvoltate și statele insulare mici în curs de dezvoltare. Supraviețuirea multor societăți și a sistemelor biologice de sprijin ale planetei este în pericol.”

Aproape 9 ani mai târziu, cum arată lumea noastră astăzi?

Îndeplinirea ODD-urilor ar fi în beneficiul tuturor, promovând bunăstarea generațiilor prezente și viitoare. Acestea sunt subiecte de o importanță fundamentală pentru a permite tinerilor de astăzi să crească într-o lume mai echitabilă, mai pașnică, mai incluzivă și mai puțin poluată.

Atunci când a fost lansată Agenda, angajamentul a fost acela de a elimina toate formele de discriminare și violență împotriva femeilor și fetelor; de a pune capăt sărăciei în toate formele sale; de a oferi o educație de calitate incluzivă și

echitabilă la toate nivelurile; de a realiza o acoperire universală a sănătății și accesul la asistență medicală de calitate; de a construi baze economice solide pentru toate țările noastre; de a face schimbări fundamentale în modul în care societățile noastre produc și consumă bunuri și servicii; de a asigura o migrație sigură și regulată care să implice respectarea deplină a drepturilor omului și un tratament uman al migranților, indiferent de statutul lor de migrant; de a conserva resursele naturale și de a le sustenabil; de a construi societăți pașnice și incluzive, care să ofere acces egal la justiție și care să se bazeze pe respectarea drepturilor omului.

Ce am îmbunătățit? Unde este încă urgent să acționăm înainte de a fi prea târziu?

Pentru noi, este clar că ceea ce s-a realizat până acum nu este suficient. Documentele cu recomandări prezentate aici sunt rezultatul direct al reflecțiilor și interacțiunilor dintre tinerii cu vârste cuprinse între 16 și 25 de ani, care au luat parte la proiectul **SPGs - Sustainable Participation Goal**, în activitățile de grup implementate local și transnațional, susținute între iunie 2023 și iulie 2024.

În timpul conceperii proiectului SPGs, am ales să ne concentrăm pe trei obiective:

- **Nr. 5 Egalitatea de gen,**
- **Nr. 8 Muncă decentă și creștere economică,**
- **Nr. 13 Politici climatice.**

Recomandările noastre se adresează factorilor de decizie locali din regiunea Paris și Centre-Val de Loire (Franța), regiunea Liguria (Italia), regiunea Lisabona și Valea Tagus (Portugalia), regiunea Transilvania (România), precum și factorilor de decizie europeni.

Sperăm cu adevărat că acestea vor fi luate în considerare în viitoarea planificare politică, deoarece viitorul tuturor depinde de aceasta, inclusiv al nostru.

We really hope that they will be taken into consideration in forthcoming political planning because everyone's future depends on it, including our own.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Cele 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă ale Organizației Națiunilor Unite.
Sursă: www.un.org/sustainabledevelopment/news/communications-material





II

RECOMANDĂRI PENTRU FACTORII DE DECIZIE EUROPENI



SDG nr. 5

Egalitatea de gen

Această secțiune prezintă recomandări pentru factorii de decizie europeni, colectate în cadrul parteneriatului, cu privire la modul de integrare a SGD 5.

1

Integrarea egalității de gen în programele școlare prin asigurarea unei perspective non-patriarhale. În manualele școlare, istoria este încă prea des relatată numai și exclusiv din punctul de vedere al bărbaților, motiv pentru care este necesară revizuirea conținutului prin asigurarea incluziunii și a diversității punctelor de vedere. Nu este vorba despre rescrierea istoriei, ci despre îndreptarea atenției și evidențierea, totodată, a poveștilor de succes ale femeilor care au adus o contribuție esențială. Este imperios necesar să se pună capăt perpetuării stereotipurilor de gen, care, în cărțile pentru copii, încă portretizează adesea personajul feminin închis în rolurile de mamă sau menajeră, în timp ce personajul masculin este eroid și aventuros. Promovarea educației pentru egalitatea de gen de

la o vârstă fragedă înseamnă promovarea respectului reciproc.

2

Familiarizarea elevilor cu cunoștințe despre identitatea de gen și creșterea activităților legate de educația sexuală. Educația despre sentimente, ilustrând infinitele moduri în care oamenii își pot trăi identitatea de gen, ar permite tot mai multor oameni să învețe să nu se „teamă” de ceea ce nu știu. Educația despre sentimente și alocarea de mai mult timp educației sexuale sunt elemente care sunt încă marginale în programele școlare și adesea predate doar printr-o abordare științifică.

3

Garantarea accesului la educație pentru femeile tinere și acordarea de anumite burse pentru femei, în

funcție de meritele lor, dar și de condițiile specifice din familie sau din mediu, care le-ar putea împiedica accesul la școlarizare și la învățământul superior. Prin emancipare, dar și prin permiterea femeilor să își dezvolte potențialul fără impedimente, putem crea mai multă egalitate. Având în vedere că bărbații sunt întotdeauna puși pe primul loc în societatea noastră, este esențial să se ia măsuri pentru a contrabalansa acest factor.

4

Evidențierea importanței educației și a principiilor de viață. Sprijinirea inițiativelor educaționale care insuflă principii de viață pozitive și promovează egalitatea de gen de la o vârstă fragedă. Educația este fundamentul modelării atitudinilor și comportamentelor. Prin integrarea egalității de gen și a principiilor etice în programa școlară, generațiile viitoare pot dezvolta o atitudine mai incluzivă și mai respectuoasă.

5

Adresarea statelor membre în vederea asigurării că toate femeile și fetele au acces la servicii și educație de calitate în domeniul sănătății sexuale și reproductive, inclusiv la contracepție sigură și avort legal. În prezent, mai multe țări se confruntă cu o pierdere controversată a drepturilor sociale, dar instituțiile

europene pot inversa această tendință prin impunerea de politici și reglementări în aceste privințe.

6

Armonizarea concediilor de maternitate și paternale pentru a echilibra viața profesională și personală în mod egal, pentru bărbați și femei. Continuarea acordării unor concedii de maternitate mai lungi este o modalitate de a reitera faptul că femeile sunt o figură familială mai importantă decât bărbații și că ar trebui să aibă un rol mai important de educare și îngrijire în cadrul relației. De asemenea, este discriminatoriu față de cuplurile de bărbați de același sex care sunt părinți. Acordarea unei perioade de timp similare pentru concediile de paternale și cele de maternitate ar însemna să se permită, la nivel sistemic, ca părinții să își definească rolurile în cadrul familiei așa cum consideră ei de cuviință și să permită taților să își asume un rol mai grijuliu pentru copiii lor.

7

Eliminarea diferențelor de remunerație între femei și bărbați printr-o legislație clară și supunerea întreprinderilor la audituri periodice și aleatorii, pentru a verifica dacă legislația este respectată. Diferența de salarizare și, prin urmare, puterea de cumpărare mai scăzută a femeilor au o mare responsabilitate în



inegalitatea de gen, promovează ideea că femeile pot realiza mai puțin decât bărbații și le privează de posibilitatea de a fi la fel de independente și autonome, mai ales dacă trăiesc cu bărbați. Acesta este un pas foarte important spre emanciparea femeilor, dar mai ales spre a le permite libertatea financiară.

8

Garantarea protecției contractuale pentru femeile care se întorc la muncă după concediul de maternitate. Ar trebui să existe o punere în aplicare și o monitorizare strictă a legislației care promovează egalitatea de gen în întreaga Europă, inclusiv măsuri de combatere a discriminării la locul de muncă. Sancționarea comportamentelor discriminatorii asigură responsabilitatea și promovează un mediu de lucru mai just. De foarte multe ori, femeile însărcinate riscă să își piardă locul de muncă sau, atunci când se întorc din concediul de maternitate, găsesc un mediu de lucru foarte ostil. Aducerea pe lume a unui copil este o alegere, dar trebuie să fie una liberă și nu poate fi o sursă de penalizare economică sau socială sau un obstacol în calea independenței.

9

Impunerea unor reglementări stricte pentru a preveni

marginalizarea și exploatarea femeilor, asigurând oportunități egale bazate pe merit. Recunoașterea și combaterea marginalizării femeilor, inclusiv în contexte religioase, precum și asigurarea faptului că femeile calificate primesc oportunități bazate pe merit și nu pe afilierea politică, favorizează o societate mai echitabilă. Aceasta poate include, de asemenea, măsuri legislative care să asigure o remunerație egală pentru muncă egală și eliminarea impozitelor în funcție de gen.

10

Depunerea unui efort semnificativ în vederea respectării parității în cadrul Parlamentului European. Exemplele de egalitate de gen ar trebui să vină de „sus”, iar Parlamentul European ar putea impune ca listele de deputați pentru care putem vota să aibă un număr egal de bărbați și femei, precum și o bună reprezentare a diferitelor grupuri etnice. Același lucru ar putea fi impus parlamentelor și guvernelor din țările respective.

11

Promovarea campaniilor de sensibilizare privind egalitatea de gen la nivel european și la nivelul statelor membre, conduse activ de Parlamentul European. Aceste campanii ar trebui concepute și puse în aplicare prin participarea activă a

unei diversități de femei și fete, atât ca profesioniști, cât și ca reprezentanți ai grupurilor formale și informale și ca cetățeni. Deputații europeni ar putea monitoriza aceste campanii și prin consolidarea legăturilor lor cu susținătorii lor locali.

12

Introducerea unor formări continue pentru funcționarii publici în domeniul egalității de gen.

Implementarea unor programe de formare continuă pentru funcționarii publici privind realizarea egalității de gen și emanciparea femeilor și fetelor. Formarea periodică poate crește gradul de conștientizare, poate reduce practicile discriminatorii și poate dota funcționarii publici cu instrumentele necesare pentru a sprijini în mod eficient egalitatea de gen.

13

Crearea unor formări obligatorii axate pe egalitatea de gen și pe tiparul discriminatoriu de aplicare a legii, care să fie pusă în aplicare de instituții specializate externe pentru a asigura calitatea educației și imparțialitatea metodei de evaluare. Oricine nu participă la formare sau nu trece testul final de evaluare nu poate deveni o persoană autorizată să exercite putere asupra cetățenilor. Întrucât persoanele cu autoritate sunt investite cu puteri speciale și cu rolul

de legătură între guvern și cetățeni, reprezentanții forțelor de ordine ar trebui să fie cei mai siguri și cei mai instruiți, inclusiv în ceea ce privește egalitatea de gen.

14

Introducerea unor subvenții de stat pentru mamele care trebuie să își hrănească copiii cu lapte praf pentru sugari. În multe cazuri, femeile care nu își pot hrăni copiii prin alăptare trebuie să suporte costuri foarte mari pentru achiziționarea laptelui praf pentru sugari. Alimentația nou-născuților ar trebui să fie un drept garantat pentru toată lumea.

15

Controlarea prețurilor pentru articolele de igienă feminină, cum ar fi tampoanele, absorbantele și cupele menstruale. Începând cu pubertatea, femeile suportă cheltuieli pentru gestionarea menstruației lor în mod regulat și la costuri care sunt adesea semnificative. UE ar putea da un semnal la nivel mondial făcând aceste produse, care sunt fundamentale și nu opționale, accesibile tuturor femeilor, indiferent de statutul lor economic.

16

Creșterea gradului de conștientizare cu privire la conceptul de consimțământ, atât în



mediul privat, cât și în cel public, ca pas esențial pentru realizarea egalității de gen. Una dintre cele mai frecvente forme de lipsă de respect față de femei și fete din partea bărbaților și a instituțiilor patriarhale este utilizarea eronată de către aceștia a noțiunii de consimțământ. În ultimii ani, am văzut diferite politici în domeniul sănătății și al educației care pledează pentru o schimbare de perspectivă și de accent atunci când se vorbește despre consimțământ, însă acesta rămâne un factor crucial în relația dintre genuri diferite.

17

Promovarea egalității de gen ca un ideal fără extremism. Încurajați egalitatea de gen ca pe un principiu orientativ, evitând măsurile extreme și limbajul polarizant. Lupta pentru egalitatea de gen ar trebui să fie un obiectiv fundamental, dar pentru mulți oameni care nu sunt familiarizați cu aceste principii, ea se poate simți străină și poate părea o obsesie stranie. Promovând o abordare echilibrată și folosind un limbaj la care oamenii se pot raporta și pe care îl pot înțelege, UE poate promova un tratament echitabil și oportunități pentru toate genurile, fără a polariza dezbateră.

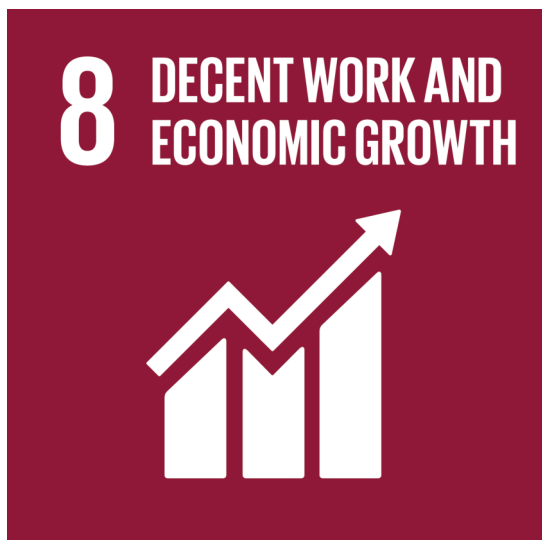
18

Creșterea gradului de conștientizare cu privire la problemele legate de ură și

discriminare bazate pe gen. Investiți în campanii de sensibilizare și informare pentru a educa populația și a promova discursuri pozitive despre egalitatea de gen. Egalitatea de gen poate fi realizată numai dacă oamenii din diverse comunități înțeleg, acceptă și împărtășesc principiile. Rolurile tradiționale asociate genului, discriminarea de gen și violența bazată pe gen sunt adânc înrădăcinate în cultura multor țări europene. Sensibilizarea și educarea publicului într-un mod respectuos și provocator va contribui la construirea încrederii și credibilității în rândul alegătorilor și părților interesate.

19

Majorarea finanțării pentru adăposturi și centre de sprijin pentru victimele violenței bazate pe gen. Asigurați-vă că victimele violenței au acces la servicii de sprijin sigure și confidențiale. De asemenea, UE ar trebui să oblige statele membre să pună în aplicare strategii eficiente de prevenire și combatere a violenței bazate pe gen, inclusiv sprijin pentru victime și programe de reabilitare pentru agresori.



SDG nr. 8

Muncă decentă și creștere economică

Această secțiune prezintă recomandări pentru factorii de decizie europeni, colectate în cadrul parteneriatului, cu privire la modul de integrare a SGD 8.

20

Definitivarea standardizării tuturor diplomelor la nivel european pentru a facilita mobilitatea tinerilor absolvenți și posibilitatea de a lucra în străinătate. Acest lucru nu numai că ar da mai multă greutate studiilor europene în întreaga lume, dar ar permite, de asemenea, studenților să se deplaseze în Europa în timpul studiilor și să găsească un loc de muncă adecvat în orice țară europeană, în loc să fie legați de țara în care au fost educați. Aceasta ar stimula sentimentul de apartenență la cetățenia europeană comună în rândul tinerilor, reducând naționalismul și consolidând coeziunea.

21

Standardizarea programelor universitare destinate studenților care lucrează, care, în unele țări, trebuie să cumpere manuale

suplimentare pentru a putea susține examene în calitate de studenți neparticipanți, în timp ce planificarea anuală a cursurilor nu este suficient de flexibilă pentru a răspunde nevoilor unui lucrător. În aceste condiții, un student care are nevoie de un venit pentru a se întreține în timpul studiilor ajunge să cheltuiască mai mult timp și mai mulți bani pentru a obține o diplomă decât unul care își poate permite din punct de vedere financiar să se axeze 100% pe studiu și pe participarea la cursuri.

22

Promovarea și încurajarea dezvoltării educației prin sprijinirea inițiativelor de îmbunătățire a sistemelor de educație din toate statele membre, concentrându-vă pe calitate și accesibilitate. Întrucât educația este fundamentul unei societăți progresiste, prin investirea și promovarea unor cadre educaționale solide, UE se poate asigura că



generațiile viitoare sunt pregătite temeinic cu cunoștințele și competențele necesare pentru societatea modernă.

23

Investirea în educația non-formală și informală pentru a pregăti generațiile viitoare pentru locurile de muncă din viitor. Este fundamental să se acorde aceeași importanță competențelor profesionale și tehnice și respectiv deprinderilor de bază și competențelor sociale, incluzând, de asemenea, competențele culturale în curriculum-ul fiecărui individ.

24

Schimbarea percepției asupra muncii fizice. Încurajarea cunoștințelor meșteșugărești și acordarea de merite egale acestor talente și aptitudini ca și altor tipuri de muncă, oferind drepturi și salarii egale persoanelor care lucrează fizic și celor care lucrează la birou. Salariile mai mici, condițiile de muncă mai dificile, precum și proasta recunoaștere socială de care se bucură unele munci fizice determină din ce în ce mai puțini oameni să își dorească să facă aceste munci în locul celor de birou, chiar și în cazurile în care acest lucru s-ar potrivi capacităților și intereselor lor. De asemenea, este necesar să se pledeze pentru campanii la nivelul UE care să elimine stigmatizarea muncii fizice și să sublinieze rolul său esențial în

societate. Prin promovarea valorii și demnității muncii fizice, UE poate contribui la soluționarea deficitului de forță de muncă în meserii critice și la asigurarea faptului că aceste profesii primesc respectul și recunoașterea pe care le merită.

25

Asigurarea aplicării măsurilor nediscriminatorii la locul de muncă.

Trebuie să existe un sistem de ocupare a forței de muncă bazat pe egalitate, astfel încât toată lumea să aibă cu adevărat o șansă, și pentru ca locul de muncă să fie incluziv. Un efort deliberat de a avea persoane din medii diverse la locul de muncă și în cadrul echipei de lucru ar asigura că toată lumea are o șansă echitabilă, indiferent de gen, rasă, etnie, orientare sexuală sau handicap.

26

Armonizarea legislațiilor țărilor membre privind salariul minim și asigurarea că un salariu minim este obligatoriu în fiecare țară.

Acest lucru ar putea fi realizat urmărind un indicator specific al prețului vieții în fiecare țară europeană și asigurându-se că salariile minime sunt construite pe baza acestui standard - ceea ce ar face costul vieții echivalent în fiecare țară. În acest fel, am asigura o calitate a vieții decentă pentru fiecare lucrător din cadrul Uniunii Europene și am asigura condiții de confort similare în fiecare țară.



27

Pledarea pentru ca procesele de recrutare din toate țările UE să acorde o mai mare relevanță competențelor și abilităților reale ale candidatului, decât tipului de diplomă obținută, mai degrabă prin testarea practică a mai multor candidați pentru a determina dacă aceștia sunt potriviți pentru un loc de muncă, decât prin excluderea mării majorități prin simpla examinare a CV-urilor. În acest fel, persoane din medii și țări de origine foarte diferite ar putea candida la o gamă mult mai largă de locuri de muncă și ar putea accede la un loc de muncă fără a fi discriminate pe baza rezultatelor școlare, prea strâns legate de locul în care s-au născut și de capacitatea lor economică de a suporta costul studiilor.

28

Pledarea pentru standarde la nivelul UE care să asigure condiții de muncă decente și pentru creșterea sancțiunilor pentru angajatorii care nu respectă obligațiile legale privind siguranța la locul de muncă. Incidența accidentelor de muncă care pun viața în pericol este încă foarte semnificativă în multe țări ale UE. Trebuie elaborat un nou mecanism de control și sancțiuni mai stricte pentru a garanta că angajatorii și angajații sunt protejați în egală măsură. Compensarea echitabilă și îmbunătățirea condițiilor de muncă sunt

fundamentale pentru satisfacția lucrătorilor și stabilitatea economică.

29

Înființarea unui program european de schimburi între lucrătorii din aceeași categorie profesională. Așa cum se întâmplă în cazul studenților, ar fi atât îmbogățitor din punct de vedere personal, cât și foarte educativ pentru muncitorii angajați în același domeniu să poată participa în schimburi în alte țări. Acest lucru ar fi deosebit de util în domeniile legate de noile tehnologii, educație, energie regenerabilă și sisteme de producție durabile, cu scopul de a consolida competențele cetățeniei europene, dincolo de frontierele naționale, pe teme de importanță vitală pentru viitorul UE.

30

Înființarea unor programe europene de formare și de schimb între meșteșugari. Într-o lume care tinde progresiv către tehnologii și specializare, profesiile meșteșugărești sunt din ce în ce mai expuse riscului de dispariție. Riscul este ca unele profesii să dispară - nu pentru că nu mai este nevoie de ele, ci pentru că nimeni nu a fost capabil să păstreze și să transmită competențele. Este necesar să se instituie programe de menținere a acestor meserii și de dezvoltare a competențelor artizanilor, inclusiv prin introducerea unor noi abordări care să protejeze mediul.





31

Asigurarea drepturilor muncitorilor, inclusiv dreptul la sindicalizare și la negociere colectivă. Ambele sunt importante ca mijloc de protecție a litigiilor în cadrul tribunalului muncii împotriva atacurilor din partea angajatorilor. În prezent, precaritatea contractelor este direct legată de fragmentarea negocierii individuale. Dezvoltarea europeană trebuie să fie în conformitate cu criteriile dezvoltării umane.

32

Încurajarea spiritului antreprenorial în rândul tinerilor și sprijinirea antreprenoriatului și inovării locale. Furnizarea de sprijin financiar și de resurse întreprinderilor mici și mijlocii (SMEs) și start-up-urilor inovatoare, inclusiv întreprinderilor sociale. Antreprenoriatul și inovarea, inclusiv inovarea socială, sunt esențiale pentru creșterea economică și crearea de locuri de muncă. Facilitarea accesului la finanțare, formare și resurse poate stimula dezvoltarea economică și poate promova o cultură a inovării și a antreprenoriatului în cadrul UE.

33

Investirea în infrastructuri utile și durabile, sprijinind în același timp creșterea economică ecologică și inovarea digitală. Creșterea economică europeană trebuie să fie în conformitate cu principiul îngrijirii

„căminului nostru comun”, centrată pe drepturile omului și pe criteriile dezvoltării umane, definite de ONU. Investițiile în infrastructura și tehnologiile ecologice accelerează tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon, diminuând astfel emisiile de gaze cu efect de seră și impactul asupra mediului. Proiectele de infrastructură durabilă sporesc productivitatea și eficiența în diverse sectoare prin furnizarea de sisteme fiabile de energie, transport și comunicații.

34

Asigurarea că toată lumea are acces la internet de mare viteză, indiferent de locație, evitând disparitățile legate, de exemplu, de centru versus periferii, nord versus sud și zone urbane versus rurale. Acest lucru ar reduce inegalitățile și ar promova o creștere economică echitabilă. Este esențial să se investească în infrastructura digitală, inclusiv în rețelele WIFI de mare viteză și centre de date, pentru a sprijini transformarea digitală și inovarea în toate sectoarele.

35

Sporirea eforturilor de reducere a impactului activităților economice asupra mediului. Nu există viitor pentru o creștere economică bazată pe resurse extractive, atacuri asupra sistemelor de biodiversitate și emisii de carbon. Politicile UE trebuie să consolideze mecanismele de



respectare și sistemele de monitorizare pentru a se asigura că întreprinderile aderă la reglementările de mediu și ating obiectivele stabilite. De asemenea, este necesar să se sprijine inițiativele de responsabilitate socială a întreprinderilor (CSR) care se concentrează pe reducerea impactului asupra mediului și pe promovarea practicilor durabile de-a lungul lanțului de aprovizionare.

36

Pentru a face față unei creșteri economice bazate pe echitate și justiție socială, factorii de decizie europeni **trebuie să facă apel la o cooperare largă și puternică între țările membre și instituțiile europene**, în special Parlamentul European și Consiliul European. Îmbunătățiți coordonarea politicilor economice și sociale la nivel european pentru a vă asigura că legile sunt coerente și eficiente în promovarea creșterii economice durabile și a muncii decente. De asemenea, este important să se creeze organisme cu rolul de a monitoriza punerea în aplicare a legilor și politicilor.

37

Sprijinirea țărilor în curs de dezvoltare în eforturile lor de a realiza creșterea economică și munca decentă. „Căminul nostru comun” este împărțit cu țări terțe cu care trebuie să cooperăm, împărtășind cunoștințe și resurse pentru a le ajuta să construiască economii puternice și

incluzive. Acest lucru trebuie realizat prin aplicarea unor strategii de cooperare bazate pe respect reciproc, într-o formă de colaborare reciproc avantajoasă, evitându-se supunerea unei țări față de alta.

38

Îmbunătățirea integrității și responsabilității electorale.

Implementați reglementări și măsuri de supraveghere mai stricte pentru a vă asigura că oficialii aleși rămân dedicați serviciului public, mai degrabă decât câștigurilor personale. Asigurarea transparenței și a responsabilității în cadrul proceselor politice poate contribui la prevenirea corupției și la consolidarea încrederii publice. Aceasta include monitorizarea utilizării fondurilor publice și asigurarea faptului că funcționarii aleși acționează în interesul alegătorilor lor, protejând în același timp demnitatea forței de muncă europene.





SDG 13

Acțiune privind clima

Această secțiune prezintă recomandări pentru factorii de decizie europeni, colectate în cadrul parteneriatului, cu privire la modul de integrare a SGD 13.

39

Sprijinirea inițiativelor de colectare și gestionare a deșeurilor prin promovarea unor sisteme la nivelul UE de colectare a deșeurilor în spațiile deschise, alături de campanii de sensibilizare a publicului. Un număr minim de coșuri de gunoi pe fiecare stradă ar putea fi impus prin lege - în timp ce călătoream prin Europa datorită proiectului SPG, am observat că nu toate țările au același număr de coșuri de gunoi disponibile în spațiile publice, ceea ce ar putea face oamenii să se simtă îndreptățiți să arunce gunoiul pe jos, atât în oraș, cât și în zonele rurale. Stabilirea unei legislații la nivel european ar garanta că fiecare țară din Europa face un pas înainte în reducerea gunoiului, cu un impact pozitiv asupra calității vieții de zi cu zi. Gestionarea eficientă a deșeurilor este esențială pentru

reducerea poluării și protejarea ecosistemelor. Prin sprijinirea acestor inițiative, prin sensibilizarea cu privire la importanța lor și prin oferirea de oportunități pentru schimbul de idei și cunoștințe, UE poate încuraja implicarea și responsabilitatea comunității pentru un mediu mai curat.

40

Interzicerea utilizării materialelor plastice de unică folosință. Acest tip de ambalaj este unul dintre cele mai dăunătoare pentru mediu și este extrem de nociv pentru oameni, precum și pentru lumea animală. Prin interzicerea plasticului de unică folosință la nivel european, ne asigurăm că toată lumea își schimbă obiceiurile de consum și favorizează un stil de viață mai puțin poluant. De asemenea, acest lucru ar reduce



drastic cantitatea de deșeuri pe care o produce fiecare familie și ar putea face o mare diferență în emisiile poluante ale Uniunii Europene în ansamblu, protejând în același timp ecosistemele.

41

Impunerea unor norme mai stricte pentru vehicule în vederea îmbunătățirii calității aerului, deoarece dioxidul de carbon emis prin utilizarea zilnică a mașinilor noastre este încă prea ridicat. În același timp, este necesar să se investească în sistemul de transport public, extinzându-l la zonele care nu au fost deservite până în prezent și făcându-l mai eficient și mai economic, astfel încât oamenii să fie încurajați să îl folosească în locul mașinilor personale.

42

Promovarea infrastructurii de transport ecologice pentru a reduce drastic amprenta de carbon a UE. Pledați pentru dezvoltarea unor sisteme de transport public ecologice și a unei infrastructuri pentru vehiculele electrice. Transportul ecologic reduce emisiile de gaze cu efect de seră și îmbunătățește calitatea aerului.

43

Investirea în educația pentru mobilitatea urbană durabilă prin promovarea utilizării bicicletelor ca mijloc

de transport, privat sau comun, prin campanii de sensibilizare și promovare, prin acordarea de impulsuri economice pentru achiziționarea acestora și prin zile internaționale în acest sens. Bicicletele sunt mijloace de transport alternative care respectă mediul, contribuind în același timp la bunăstarea fizică a persoanelor care le folosesc.

44

Sprijinirea practicilor agricole sustenabile care reduc emisiile de gaze cu efect de seră și protejează biodiversitatea. Oprirea utilizării pesticidelor dăunătoare care rănesc oamenii și dăunează mediului. Acordarea unui sprijin mai bun lucrătorilor agricoli care decid să treacă la o producție mai ecologică, chiar dacă aceasta înseamnă reducerea productivității în termeni cantitativi. Poluarea agricolă este una dintre cele mai mari surse de poluare de pe planetă, dar costul reducerii acesteia nu poate fi suportat de agricultori. Aceștia trebuie încurajați să inițieze această schimbare oferindu-le stimulente economice și scutiri fiscale.

45

Impunerea unor legi drastice privind emisiile de carbon pentru marile companii sau persoanele fizice cu amprente de carbon foarte mari. Stabilirea unui preț pentru emisiile de



dioxid de carbon și investiți veniturile din sistemul de tarifare a carbonului în măsuri de atenuare și adaptare la schimbările climatice și în tehnologii curate. Recunoașterea unui anumit nivel al emisiilor de carbon ca infracțiune pasibilă de urmărire penală, astfel încât riscul la care sunt expuși infractorii să fie suficient de semnificativ pentru a-i determina să adopte comportamente mai virtuozitate.

46

Stabilirea unei date limită pentru eliminarea treptată a cărbunelui, petrolului și gazelor naturale și angajamentul că va fi respectată cu adevărat. Eliminarea subvențiilor pentru combustibilii fosili pentru a face energia curată mai competitivă și investiți în proiecte de energie regenerabilă. Încurajarea adoptării pe scară mai largă a surselor de energie regenerabilă, cum ar fi energia solară, hidroelectrică și eoliană, prin finanțare și sprijin politic. Tranziția către energia regenerabilă este esențială pentru reducerea dependenței de combustibilii fosili și pentru combaterea schimbărilor climatice. Deputații europeni pot facilita această tranziție prin promovarea politicilor și investițiilor în tehnologii energetice durabile. Acest lucru va asigura că nimeni nu este lăsat în urmă în tranziția ecologică și că sursele de energie ecologică vor fi accesibile tuturor.

47

Punerea în aplicare a unor politici și reglementări mai stricte pentru îmbunătățirea eficienței energetice în clădiri, transporturi și industrii și aplicarea de sancțiuni pentru nerespectarea acestora, pentru a vă asigura că reglementările sunt luate în serios și au impactul dorit. Clădirile, transporturile și industriile sunt responsabile împreună de majoritatea emisiilor globale de gaze cu efect de seră. Eficiența energetică reduce în mod direct cantitatea de energie necesară pentru îndeplinirea sarcinilor, diminuând astfel arderea combustibililor fosili și emisiile de dioxid de carbon rezultate. Este fundamental să se sprijine cercetarea și dezvoltarea tehnologiilor de ultimă generație eficiente din punct de vedere energetic la nivelul UE, prin intermediul granturilor și subvențiilor.

48

Investirea într-o colaborare permanentă între universitățile europene pentru organizarea periodică a cererilor de idei care vor permite studenților europeni să își prezinte propunerile de inovare socială pentru a atenua efectele schimbărilor climatice care afectează sistematic toate țările în prezent. Asigurarea finanțării unor proiecte valoroase ar permite testarea unor acțiuni-pilot cu impact social, prin lansarea de noi întreprinderi nou



înființate sau prin stabilirea de colaborări cu întreprinderi existente.

49

Extinderea zonelor naturale protejate și asigurarea alocării de fonduri UE pentru proiecte de reîmpădurire, dezvoltarea de spații verzi, livezi și podgorii ecologice.

Aceste acțiuni sunt esențiale pentru absorbția carbonului și conservarea biodiversității și necesită investiții semnificative, pe care UE le poate contribui prin programe de finanțare specifice. Pădurile și ecosistemele naturale absorb cantități semnificative de CO₂ din atmosferă. În același timp, solurile sănătoase din zonele împădurite și protejate stochează carbon, împiedicând eliberarea acestuia în atmosferă. Extinderea zonelor protejate asigură conservarea habitatelor pentru diverse specii, promovând biodiversitatea și stabilitatea ecosistemelor. Zonele bogate în biodiversitate furnizează servicii ecosistemice esențiale, cum ar fi polenizarea, purificarea apei și reglarea climei, care sunt cruciale pentru bunăstarea umană.

50

Refacerea spațiilor verzi urbane prin asigurarea plantării de arbori anual și a creării de spații verzi, respectând un standard cantitativ fixat la nivel european și bazat pe numărul de locuitori ai zonei

respective. Prezența spațiilor verzi urbane face orașele mai locuibile prin purificarea calității aerului și atenuarea efectelor fenomenelor climatice extreme. De exemplu, solul absoarbe apa în caz de ploi abundente, copacii oferă umbră și zone răcoroase împotriva vremii caniculare. Verificați cu strictețe aceste standarde și prevedeați sancțiuni pentru orașele europene care nu le respectă. Condițiile de viață din mediul urban se deteriorează în fiecare an, cu daune enorme pentru sănătatea cetățenilor lor.

51

Descurajarea traficului de animale sălbatice.

Speciile sălbatice sunt adesea exploatate excesiv în scopuri comerciale, ceea ce duce la scăderea numărului acestora și chiar la dispariție. Comerțul cu animale sălbatice este un factor major al pierderii biodiversității, afectând mii de specii din întreaga lume. Deoarece fiecare specie joacă un rol specific în ecosistemul său, eliminarea anumitor specii din cauza comerțului poate perturba lanțurile alimentare și echilibrul ecologic, ducând la consecințe neprevăzute pentru ecosisteme întregi. De fapt, speciile sălbatice contribuie la diversitatea genetică necesară ecosistemelor pentru a se adapta la schimbări și stres, cum ar fi schimbările climatice și boli. Având în vedere că traficul de specii sălbatice este adesea legat de crima organizată și de corupție,



descurajarea acestuia la nivelul UE va contribui, de asemenea, la promovarea respectării legislației.

52

Sprrijinirea eforturilor diplomatice și cooperarea internațională pentru a pune capăt conflictelor și a promova pacea. Conflictele armate duc adesea la distrugerea ecosistemelor, la defrișări și la pierderea habitatelor, agravând pierderea biodiversității și reducând rezervoarele de carbon. De asemenea, acestea pot duce la o poluare semnificativă a aerului, apei și solului ca urmare a utilizării de explozibili, a scurgerilor de petrol și a armelor chimice, care pot avea efecte pe termen lung asupra mediului. UE trebuie să sprijine eforturile diplomatice de mediere și soluționare a conflictelor prin dialog și negocieri pașnice, acordând prioritate soluțiilor non-violente, prin investirea în inițiative de consolidare a păcii care abordează cauzele profunde ale conflictelor, precum sărăcia, inegalitatea și lipsa resurselor, promovând stabilitatea pe termen lung. Având pacea în prim-plan, deputații europeni pot contribui la crearea unui mediu mai stabil și mai durabil pentru punerea în aplicare a inițiativelor ecologice.

53

Dezvoltarea și promovarea instrumentelor financiare ecologice, cum ar fi obligațiunile ecologice, pentru a atrage investiții în proiecte durabile.

Aceste instrumente pot accelera semnificativ tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon prin atragerea de investiții în inițiative care abordează problema schimbărilor climatice, promovează durabilitatea mediului și încurajează creșterea economică. Oferind profituri atractive și ținând cont de interesul tot mai mare al investitorilor pentru durabilitate, instrumentele financiare ecologice pot atrage capital privat, completând finanțarea publică pentru acțiuni climatice. Investițiile în proiecte ecologice stimulează activitatea economică și creează locuri de muncă în sectoare emergente precum energia regenerabilă, eficiența energetică și transportul durabil.

54

Sprrijinirea proiectelor de cercetare axate pe tehnologii de atenuare a schimbărilor climatice și de adaptare la acestea. Sprijinul poate fi sub formă de granturi, subvenții și stimulente fiscale pentru inițiativele de cercetare și dezvoltare din sectorul public și privat. De asemenea, acest lucru se poate realiza prin încurajarea parteneriatelor între universități, instituții de cercetare și întreprinderi private pentru a valorifica diversele expertize și resurse sau prin crearea de centre de inovare și incubatoare care pot oferi întreprinderilor nou-înființate și cercetătorilor resursele necesare, mentorat și oportunități de networking pentru a-și dezvolta și extinde inovațiile. Este fundamental



să se investească în cercetare pentru a îmbunătăți eficiența și a reduce costul panourilor solare, al turbinelor eoliene și al altor tehnologii de energie regenerabilă. În același timp, este esențial să se sprijine dezvoltarea surselor sustenabile de bioenergie, cum ar fi biocombustibilii pe bază de alge și tehnologiile de transformare a deșeurilor în energie.

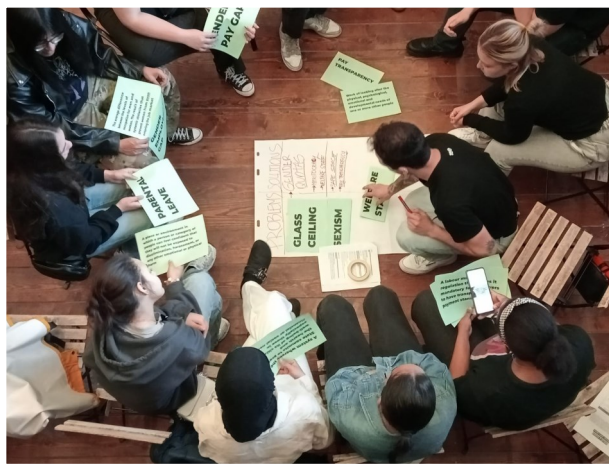
55

Investirea în inițiative de economie circulară care urmăresc să minimizeze deșeurile și să profite la maximum de resurse prin crearea de sisteme cu circuit închis în care produsele, materialele și resursele sunt refolosite, recondiționate și reciclate. Prin reducerea nevoii de noi materii prime, economia circulară scade consumul de energie și emisiile asociate cu extracția, producția și transportul. În același timp, o economie circulară creează noi oportunități în industriile de reciclare, reparare și remanufactură, încurajând creșterea economică și crearea de locuri de muncă. Politicile europene ar putea încuraja producătorii să proiecteze produse durabile, ușor de reparat și actualizate pentru a-și extinde ciclul de viață și a reduce deșeurile. Politicile ar putea fi puse în aplicare prin stabilirea de scheme care țin producătorii la răspundere pentru întregul ciclu de viață al produselor lor, inclusiv preluarea,

reciclarea și eliminarea finală. Ar trebui oferite stimulente companiilor care adoptă practici durabile și utilizează materiale reciclate în procesele lor de producție.

56

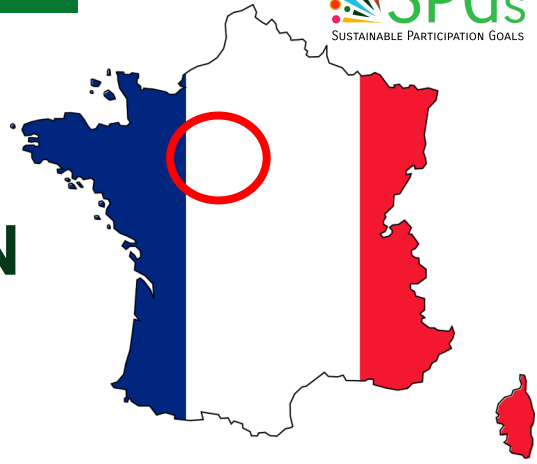
Dezvoltarea și aplicarea unor standarde pentru producția de modă sustenabilă, acoperind aspecte precum amprenta de carbon, reducerea deșeurilor și practicile de muncă etice. Oferirea unor stimulente companiilor care adoptă materiale durabile și ecologice, cum ar fi bumbacul organic, fibrele reciclate și țesăturile biodegradabile. În acest sens, considerăm că este extrem de important să sprijinim creșterea piețelor de îmbrăcăminte second-hand și a platformelor de partajare care încurajează consumatorii să cumpere și să vândă îmbrăcăminte second-hand. Politicile și investițiile ar trebui sprijinite de campanii de creștere a gradului de conștientizare la nivelul UE pentru a educa consumatorii cu privire la impactul pe care fast fashion-ul îl are asupra mediului și beneficiile alternativelor durabile, încurajându-i să ia decizii de cumpărare conștiente, concentrându-se pe calitate în detrimentul cantității și acordând prioritate mărcilor sustenabile.





III

RECOMANDĂRI PENTRU FACTORII DE DECIZIE LOCALI



RECOMANDĂRI DIN FRANȚA

Această secțiune enumeră recomandările din Franța, deduse din activitățile și mobilitățile implementate în Franța de Théâtre de l'Opprimé, în **regiunea Paris și Centre-Val de Loire**.





SDG nr. 5 Egalitatea de gen

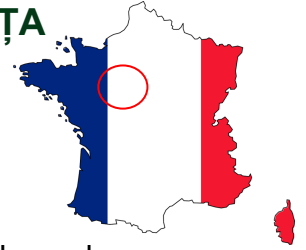
1

Asigurarea că mass-media cu putere de influență, care joacă în prezent un rol important în viața fiecăruia și în înțelegerea lumii, prezintă o gamă largă de posibilități și evită să impună norme cu privire la ceea ce ar trebui să fie oamenii, în funcție de genul lor. Este important să creștem gradul de conștientizare cu privire la acest subiect prin difuzarea unei imagini mai umanizate și mai puțin obiectivate a femeilor, deoarece prin prezentarea femeilor ca ființe depline îi vom opri pe oameni să și le imaginezeze ca fiind mai puțin bune decât bărbații.

2

Extinderea campaniilor de sensibilizare cu privire la problema violenței împotriva femeilor, lărgind audiența acestora și aprofundând cauzele și posibilele răspunsuri. Trebuie să vorbim despre acest tip de violență în școli, la locul de muncă, în biserici, pe terenurile de sport și în orice spațiu public, oferind grupuri de informare sau cursuri gratuite despre modul în care aceste probleme ne pot afecta viața noastră sau a celor dragi și cum să reacționăm eficient la ele. Deoarece cea mai frecventă formă de violență se ascunde între pereții casei, aceasta este cea mai

FRANȚA



dificil de combătut și o amenințare permanentă la adresa egalității dintre femei și bărbați.

3

Înăsprirea sancțiunilor și a răspunderii în caz de hărțuire sexuală, nu numai împotriva celor care comit fapta, ci și împotriva persoanelor aflate în poziții relevante din punct de vedere social care, deși sunt informate cu privire la fapte și au primit o plângere, decid să nu ia măsuri prin nesesizarea autorităților competente.

4

Consolidarea reglementărilor împotriva hărțuirii sexuale la locul de muncă. Numai făcând din locul de muncă un spațiu sigur, în care se iau măsuri adecvate pentru prevenirea hărțuirii sexuale (formări și educație, reglementări, măsuri de prevenire și proceduri de reacție), putem permite femeilor să lucreze în deplinătatea capacităților lor și putem reduce inegalitățile dintre bărbați și femei.

5

Educarea oamenilor, în special a generațiilor tinere, pentru a recunoaște stereotipurile de gen, cu scopul de a reduce prejudecățile de gen. Este important să conștientizăm importanța educației bărbaților cu privire la aceste subiecte și înțelegerea faptului că inegalitatea de gen sfidează ambele genuri și nu doar femeile.





SDG nr. 8

Muncă decentă și creștere economică

6

Facilitarea accesului tinerilor la piața muncii. Mediul nostru socioeconomic afectează calitatea și cantitatea de informații de care dispunem pentru a înțelege cum să abordăm căutarea unui loc de muncă. A ști unde să cauți un loc de muncă și cum să faci acest lucru este într-adevăr un privilegiu, în special pentru tinerii care nu au un nivel ridicat de educație, chiar dacă ar trebui să fie o informație accesibilă tuturor. Răspândirea cunoștințelor cu privire la principalele instrumente și canale pentru găsirea unui loc de muncă este primul pas către obținerea unei munci decente pentru toți.

7

Conștientizarea stereotipurilor de gen la locul de muncă. Accesul la anumite profesii rămâne în continuare privilegiul exclusiv al unui anumit gen, împiedicându-i pe cei care sunt excluși să își urmeze visurile și să își valorifice pe deplin potențialul. Sensibilizarea angajatorilor cu privire la discriminarea de gen i-ar face mai susceptibili de a se asigura că echipele lor de lucru respectă principiile incluziunii și diversității.

8

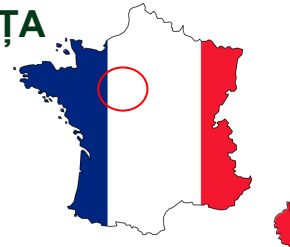
Organizarea de târguri de cariere și de ateliere de redactare a CV-urilor pentru a ajuta persoanele care caută oportunități de angajare și care aplică în mod corespunzător la posturile vacante, în special în marile centre rezidențiale. Sistemul actual de sprijin este inefficient și nu răspunde nevoilor populației, mai ales celor cu mai puține oportunități, din zonele defavorizate.

9

Încurajarea companiilor locale să ofere stagii plătite și programe pentru absolvenți. Rezultatul ar fi atât sprijinirea tinerilor să intre în câmpul muncii cu experiență practică și dobândită la locul de muncă în sine, cât și asigurarea companiilor că angajează pe cineva care știe deja să lucreze, în timp ce plata stagiilor pentru tineri le-ar permite acestora să își acopere cheltuielile, deoarece nu toată lumea are privilegiul de a nu avea nevoie de un venit lunar pentru a se întreține.

10

Implementarea unui sistem de sprijin pentru micile întreprinderi locale, oferindu-le șansa de a prospera, creând astfel noi oferte de locuri de muncă într-un cerc virtuos. Antreprenoriatul local ar putea fi încurajat prin oferirea de cursuri deschise de gestionare a afacerilor, facilitând accesul la obținerea de finanțări, în special la începutul activității, mai ales dacă tinerii se aventurează în această direcție.



SDG nr. 13 politici climatice

11

Obligativitatea ca fiecare magazin local să evite să dea pungile de plastic inutile și să favorizeze pungile de hârtie, chiar mai bine, pungile din țesătură din lanțuri de aprovizionare etice. Este foarte simplu să murdărim spațiul public atunci când oamenii au acces ușor și constant la atât de multe deșeuri. Pe lângă sensibilizarea cetățenilor, este necesar ca furnizorii locali să fie obligați să aibă mai mult respect față de mediu.

12

Introducerea unor activități practice recurente de educație ecologică, în cadrul programelor școlare, cum ar fi colectarea gunoiului în spațiile publice (străzi, piețe, parcuri, plaje), plantarea și erbicidarea în zonele verzi, crearea de adăposturi pentru animale (vagabonzi, păsări, insecte). În acest fel, tinerii ar deveni cu adevărat conștienți și motivați să acorde mai multă atenție impactului acțiunilor lor asupra mediului.

13

Dezvoltarea mai multor piste de biciclete și zone pietonale. În multe cartiere populare lipsesc zonele pietonale și pistele pentru biciclete și, per ansamblu, întregul designul urban. Din această cauză, viața de zi cu zi este mai puțin organizată pentru un stil de viață durabil și

încurajează oamenii să folosească mașina în rutina lor.

De asemenea, am putea avea mai multe magazine locale accesibile pe jos. Designul urban este foarte important pentru dezvoltarea unei vieți sociale bune în interiorul oricărui cartier și pentru a garanta că locuitorii acestuia pot duce un stil de viață durabil.

14

Indicația ca oamenii să consume mai puțină carne. Acest lucru ar putea fi realizat printr-o campanie de marketing, ca, de pildă, prin încheierea de acorduri cu marile lanțuri de supermarketuri, acestea să nu vândă carne timp de o zi pe săptămână („marțea fără carne”). Având în vedere că este general recunoscut faptul că un consum mare de carne este dăunător pentru sănătate și că industria producției de carne este una dintre principalele surse de poluare ale planetei, este imperativ ca oamenii să reducă cererea de carne, astfel încât și oferta să se schimbe în consecință.

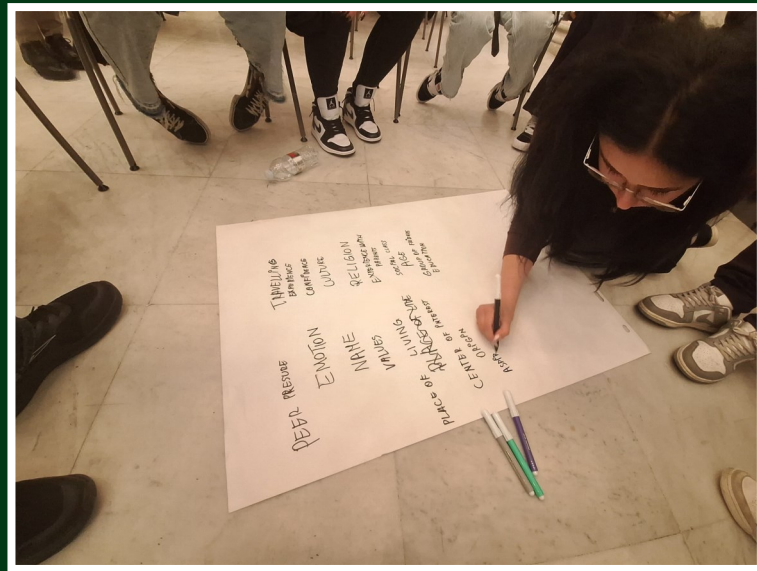
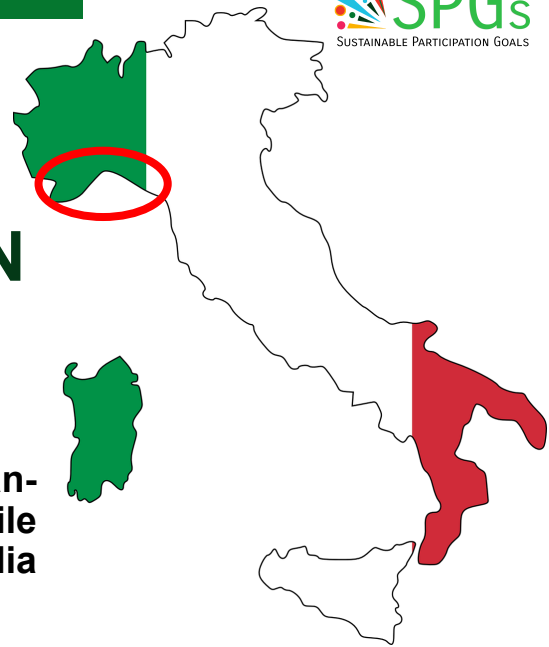
15

Reducerea ambalajelor produselor prin utilizarea de materiale complet reciclabile și prin evitarea completă a ambalajelor acolo unde este posibil. Încurajarea vânzării și achiziționării de produse vrac, care reduc complet utilizarea ambalajelor atunci când cumpărătorul aduce propriul recipient, sticlă sau borcan, prin stimulente economice pentru vânzători care duc la scăderea prețurilor pentru consumatori și prin aplicarea de reduceri fiscale.



RECOMANDĂRI DIN ITALIA

Această secțiune enumeră recomandările din Italia, deduse din activitățile și mobilitățile implementate în Italia de Agorà, în **regiunea Ligurian**.





SDG nr. 5 Egalitatea de gen

1

Obligativitatea utilizării CV-urilor în care genul nu este specificat. Posibilitatea de a evalua un profil profesional înainte de a cunoaște genul permite o evaluare obiectivă și fără prejudecăți asupra competențelor care altfel ar putea exclude șansa unei femei sau a unui membru al comunității LGBTQ+.

2

Includerea educației emoționale și relaționale în programele școlare, începând cu școala primară. În Italia, există multe cazuri de femicid, și aproape întotdeauna motivul este o relație care a mers prost. Trebuie să învățăm să gestionăm sentimentele, să refuzăm și să acceptăm respingerea, să respectăm demnitatea oamenilor, să evităm gelozia toxică și posesivitatea, să fim împreună fără să ne pierdem libertatea. Trebuie să învățăm acest lucru cât suntem tineri și să fim pregătiți să îl predăm copiilor noștri pentru a rupe lanțul violenței bazate pe gen care încă prevalează în societatea noastră de astăzi.

3

Debarasarea de reprezentările stereotipe ale rolurilor de gen din massmedia, care au un impact negativ asupra tuturor - bărbați, femei și membri ai comunității LGBTQ+. Cu toții ar trebui să fim liberi să simțim ceea ce simțim, să iubim pe cine vrem, să practicăm

ITALIA



sportul pe care îl dorim, să ne alegem studiile, munca, pasiunile în funcție de preferințele și atitudinile noastre. Reprezentările stereotipice, deși mai puțin răspândite decât în trecut, nu au dispărut încă și continuă să submineze procesul de realizare a egalității de gen.

4

Prevenirea chestionării victimelor unei agresiuni cu privire la îmbrăcămintea sau atitudinea lor, ca și cum purtarea unei anumite haine sau frecventarea unui anumit loc la o anumită oră ar putea face legitimă agresiunea. Femeile au aceleași drepturi ca și bărbații la alegerea vestimentației sau a locurilor frecventate, care trebuie să fie sigure pentru toată lumea și fără niciun fel de distincție. Instituțiile publice trebuie să fie primii în a afirma că acest tip de argument nu poate fi și nu va fi tolerat, descurajând și sancționând utilizarea lui prin mijloace formale.

5

Introducerea unor cursuri de educație privind identitatea de gen pentru personalul școlar, medical, pentru forțele de ordine și, în general, pentru toate persoanele care dețin funcții de referință mai mult sau mai puțin specializate și pentru un public mai mult sau mai puțin vast. Identitatea de gen este un subiect care este explorat din ce în ce mai mult în rândul tinerilor, în timp ce pentru generațiile mai în vârstă rămâne dificil de înțeles. Este necesar să se reducă diferența de opinie, în special în contextele în care persoanele care nu înțeleg sunt tocmai acelea care ar trebui să fie puncte de referință pentru tineri.





SDG nr. 8

Muncă decentă și creștere economică

6

Includerea în programele școlare a unei educații privind contractele de muncă, normele de siguranță la locul de muncă, drepturile și obligațiile lucrătorilor. Lipsa noastră de cunoștințe cu privire la aceste aspecte atunci când intrăm pe piața muncii ne face mai vulnerabili la forme de exploatare și de muncă nedeclarată.

7

Solicitarea ca stagiile de practică să fie plătite, oferind o contribuție economică sau forme alternative de remunerare, cum ar fi oportunități culturale sau vouchere pentru achiziționarea de rechizite școlare. Din ce în ce mai multe stagii de practică sunt prezentate ca oportunități pentru studenți, în timp ce, de fapt, acestea sunt doar o modalitate prin care întreprinderea beneficiază de forță de muncă gratuită.

8

Extinderea oportunităților pentru stagii de practică sau experiențe de studiu în străinătate prin suplimentarea

ajutoarelor pentru familiile cu venituri reduse. Programele care permit tinerilor să studieze și să se formeze în străinătate sunt, în general, oportunități exclusive, accesibile familiilor privilegiate. Deși multe dintre aceste oportunități oferă o selecție care ia în considerare meritul individului, capacitatea economică a familiei rămâne indispensabilă pentru a asigura sustenabilitatea economică a studentului în timpul perioadei în străinătate.

9

Introducerea unei evaluări formale gratuite a competențelor la absolvirea ultimului an de liceu. Permitearea tinerilor să încheie ciclul de studii liceale cu o validare formală a competențelor care să le permită să se poziționeze pe piața muncii cu un set de competențe mai specifice și cu date concrete care să fie incluse în CV-ul lor.

10

Introducerea unor politici inovatoare în favoarea tinerilor lucrători sezonieri, adesea prost plătiți sau obligați să lucreze în condiții precare și slab protejate. Facilitarea reglementării acestui tip de lucrători prin introducerea de noi contracte care prevăd beneficii ca de pildă pensia și concediul medical.



SDG nr. 13 politici climatice

11

Introducerea posibilității de a obține credite de formare școlară prin organizarea de evenimente și inițiative de mediu care vizează curățarea spațiilor publice (de exemplu, străzi, parcuri, plaje), întreținerea zonelor naturale sau a spațiilor verzi urbane, conservarea biodiversității (de exemplu, plantarea de vegetație specifică care încurajează polenizarea albinelor).

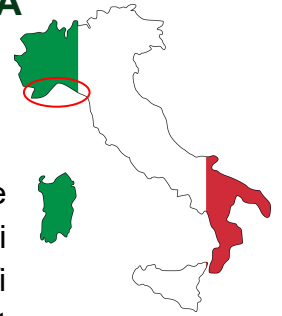
12

Înlăturarea automatelor de băuturi îmbuteliate din școli și înlocuirea acestora cu dozatoare de apă și furnizarea de sticle de apă reutilizabile elevilor. Aceasta este o investiție incredibil de mică în comparație cu beneficiile răspândirii acestei practici simple de sustenabilitate.

13

Creșterea numărului de pubele pentru colectarea sticlelor de plastic și a altor materiale foarte reciclabile care oferă vouchere și reduceri pentru cetățenii care le folosesc. Aceste pubele, care sunt rezultatul unei inițiative foarte

ITALIA



pozitive atât din punct de vedere ecologic, cât și social, se dovedesc a fi eficiente, dar încă nu sunt suficient de răspândite.

14

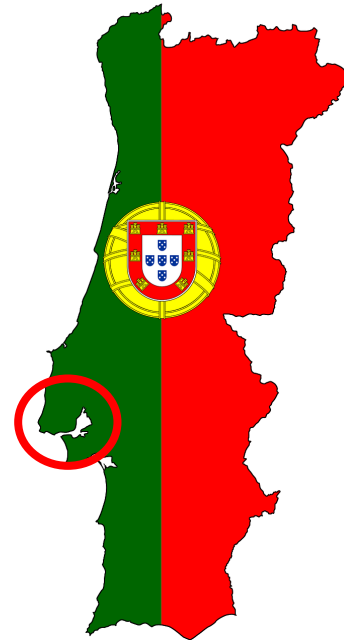
Stabilirea și obligativitatea utilizării unei aplicații pentru afișarea promptă a consumului de resurse menajere (electricitate, gaz, apă). O mai bună cunoaștere a consumurilor pe care le facem ar încuraja monitorizarea acestora, beneficiile fiind atât economice, cât și de protejare a resurselor.

15

Susținerea cercului virtuos al modei economice circulare, prin înființarea unor locuri potrivite pentru „swapping” direct, unde se pot schimba haine, aparate electrice și digitale, mobilier de casă și multe altele. Din păcate, este încă prea dificil să găsești locuri unde obiectele nefolosite își pot găsi o nouă viață sau unde obiectele care nu mai funcționează pot fi reparate, în timp ce este prea ușor să te descotorosești de ele aruncându-le la gunoi și cumpărând versiuni mai noi, poate de proastă calitate și la un preț ieftin, care se vor strica în curând. Oferirea de spații pentru schimbul direct de bunuri între cetățeni reduce cantitatea de deșeuri și crește nivelul de coeziune socială.

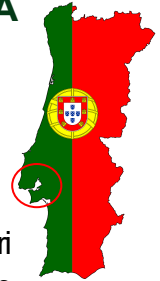
RECOMANDĂRI DIN PORTUGALIA

Această secțiune enumeră recomandările din Portugalia, deduse din activitățile și mobilitățile implementate în Franța de CAI, în regiunea Lisabona și Valea Tagus.





SDG nr. 5 Egalitatea de gen



feminină în diferite domenii ale vieții publice și să elaboreze recomandări locale privind egalitatea măsurilor de gen pentru sectorul economic local privat și organizațiile societății civile locale.

1

Promovarea programelor educaționale în școli și comunități care abordează teme precum stereotipurile de gen, violența împotriva femeilor și fetelor și drepturile sexuale și reproductive. În timpul școlii obligatorii, de la 5 la 12 ani, elevii au 90 de minute în fiecare săptămână dedicate sensibilizării cu privire la un subiect pe care profesorii și elevii îl pot alege dintr-o listă oficială. Acest lucru ar putea fi realizat prin adăugarea egalității de gen și a subiectelor asociate pe lista respectivă.

2

Implementarea unor campanii de sensibilizare pe diferite rețele de socializare pentru a promova egalitatea de gen, încurajând și formând, în același timp, tinerii să fie frunțași în combaterea stereotipurilor de gen și a violenței legate de diversitatea de gen. Campaniile ar putea implica tineri de genuri diferite pentru a fi mai eficace și mai eficiente în ceea ce privește mesajul și pentru a construi o educație de gen de la egal la egal.

3

Asigurarea egalității de gen în cadrul consiliului municipal, permițând în mod concret femeilor să participe la definirea politicilor și la luarea deciziilor. Consiliul local ar trebui, de asemenea, să asigure o reprezentare egală a femeilor la toate nivelurile în cadrul serviciilor locale, să sprijine inițiativele de conducere

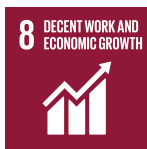
4

Implicarea în combaterea violenței bazate pe gen în contexte familiale prin stabilirea de mecanisme la nivel local pentru prevenire prin sensibilizare. Toți membrii comunității trebuie să fie conștienți de faptul că denunțarea poate salva vieți și reduce șansele infractorilor de a comite acte de violență. Controlul social este responsabilitatea tuturor, iar reducerea violenței poate fi realizată prin promovarea unei culturi a respectului și toleranței în comunitățile noastre. Ar putea fi create adunări ale cetățenilor în cadrul cărora aceste măsuri pot fi concepute și discutate.

5

Lansarea unei campanii locale ample de promovare a câștigurilor egale pentru femei și bărbați care muncesc în egală măsură sau cu aceeași valoare. Diferența de remunerare între femei și bărbați în Portugalia este mai mare decât media europeană și s-a modificat foarte puțin în ultimul deceniu. Poziția în ierarhie influențează nivelul de remunerare: mai puțin de unul din zece dintre directorii executivi ai principalelor companii portugheze sunt femei. Autoritățile locale ar putea acorda granturi întreprinderilor locale care respectă egalitatea de gen în cadrul organizației, asigurând, de asemenea, prezența femeilor în funcții de conducere, în timp ce includ măsuri de descurajare pentru cele care nu o fac.





SDG nr. 8

Muncă decentă și creștere economică

6

Investiția în formarea profesională și educațională adaptată la nevoile pieței forței de muncă locale. Considerăm că este important să se creeze și să se mențină locuri de muncă legate de patrimoniul cultural și de cunoștințe practice, asigurându-se în același timp că tinerii au competențele necesare pentru a obține aceste locuri de muncă. Aceasta înseamnă că abilitățile tehnice și profesionale sunt transmise tinerilor, fără un decalaj între generații, încurajându-i pe aceștia să recreeze și să îmbunătățească aceste tehnici cu ajutorul unor noi mijloace. De asemenea, este important să se ofere un context de învățare practică care să permită persoanelor să își actualizeze competențele și să se adapteze la schimbările de pe piața muncii în condiții favorabile.

7

Crearea unui mediu de afaceri favorabil pentru antreprenorii locali (bărbați și femei), în special pentru întreprinderile mici și mijlocii,

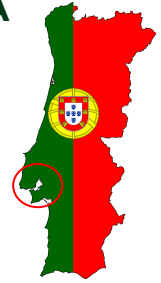
acordând o atenție deosebită antreprenoriatului în rândul tinerilor. Măsuri care ar putea fi luate: simplificarea proceselor birocratice pentru deschiderea și gestionarea întreprinderilor; reducerea sarcinilor administrative pentru întreprinderi; oferirea de stimulente fiscale pentru întreprinderile care creează locuri de muncă locale; atragerea de investiții și crearea de locuri de muncă în cadrul comunității locale. Creșterea economică locală durabilă este esențială pentru influențarea dezvoltării umane.

8

Implicarea în promovarea produselor locale, cum ar fi culturile agricole, alimentele legate de alimentația și tehnologiile locale, tehnicile locale de construcție și meșteșugurile dezvoltate în cadrul comunităților locale. Comunitățile trebuie încurajate să cumpere de la producătorii locali pentru a crește ocuparea forței de muncă locale și pentru a-și reduce amprenta carbonică.

9

Finanțarea programelor de mentorat organizate de organizațiile locale pentru a ajuta tinerii să se pregătească în mod eficient pentru viitorul lor loc de muncă. Grupurile de mentorat ar putea fi conduse de profesioniști locali cu experiență,



competență și dorința de a contribui la modelarea unei societăți mai incluzive, îmbunătățind astfel coeziunea socială în cadrul comunităților noastre.

10

Promovarea colaborării între sectorul public și cel privat, asigurând și încurajând sinergiile și eforturile de realizare a obiectivelor de dezvoltare durabilă ale Agendei 2030 la nivel local. Uneori auzim argumente de genul că există o incompatibilitate între industriile tradiționale și realizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă în ceea ce privește protecția calității apei, reducerea poluării aerului și așa mai departe. Autoritățile locale ar putea consolida colaborarea dintre universități, întreprinderi și organisme guvernamentale pentru a stimula inovarea și a introduce soluții pentru a face față provocării obiectivelor de dezvoltare durabilă.

11

Asigurarea unui salariu decent și protejarea drepturilor lucrătorilor, inclusiv a dreptului la sindicalizare și la negociere colectivă, prevăzând în același timp măsuri pentru a garanta că vocea acestora este ascultată. Majoritatea membrilor comunității fac parte din piața activă a muncii. Aceștia discută subiecte legate de

locul de muncă cu familiile, prietenii și pe grupurile de socializare, venind adesea cu propuneri pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă. De aici și importanța aplicării unei strategii de implicare de jos în sus, căci consolidarea drepturilor lucrătorilor înseamnă contribuția la coeziunea socială.



SDG nr. 13 politici climatice

12

Participarea în avangarda militantă pentru repararea și reutilizarea obiectelor obișnuite, cum ar fi electronicele, hainele, mobila și altele. În general, lanțul de producție este încă foarte poluant, generând emisii ridicate de carbon în fiecare etapă, de la extragerea materiilor prime până la fabricarea și transportul bunurilor pe piață. Pentru a proteja clima, trebuie să cumpărăm mai puține lucruri, să cumpărăm la mâna a doua și să reparăm ceea ce putem. Factorii de decizie locali pot finanța campanii de sensibilizare, deschiderea și funcționarea centrelor de reparații, inițiative de economie circulară din partea organizațiilor locale sau a cetățenilor privați, evenimente de schimb, deschiderea de centre de colectare a obiectelor în stare bună care pot fi schimbate, vândute sau donate etc.

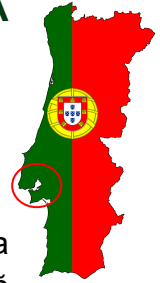
13

Suținerea financiară a inițiativelor întreprinderilor sau ale cetățenilor de a crește eficiența energetică și de a

reduce emisiile de gaze cu efect de seră. Primul pas este promovarea sau, și mai bine, obligativitatea diagnosticării eficienței energetice în case, apartamente și locuri de muncă. Ulterior, administrațiile locale ar putea încuraja modernizarea clădirilor rezidențiale, comerciale și publice cu tehnologii eficiente din punct de vedere energetic și cu o mai bună izolație; stabilirea și aplicarea standardelor de performanță energetică pentru construcțiile noi, pentru a se asigura că acestea îndeplinesc criteriile ridicate de eficiență energetică; oferirea de stimulente fiscale, reduceri sau fonduri nerambursabile proprietarilor care adoptă certificări de clădiri ecologice.

14

Implicarea în îngrijirea corespunzătoare a spațiilor verzi. În spațiile verzi urbane, se recomandă alegerea speciilor de plante autohtone și înlocuirea celor neautohtone, în special a celor considerate invazive. Plantele, animalele și insectele depind unele de altele. Majoritatea insectelor nu mănâncă plantele care nu aparțin locului, ceea ce înseamnă că păsările și alte specii pierd o sursă de hrană și biodiversitatea are de suferit. Chiar și un singur copac sau arbust poate oferi un refugiu diverselor specii de animale, dar se recomandă evitarea



utilizării insecticidelor și a altor substanțe chimice atunci când le îngrijii.

15

Promovarea campaniilor de sensibilizare pentru educația cu privire la aruncarea corectă a deșeurilor și stabilirea de sancțiuni financiare pentru întreprinderile și cetățenii care nu se conformează, consolidând totodată măsurile de control și supraveghere. Oamenii, animalele și plantele suferă de pe urma terenurilor și apelor contaminate de gunoaiele aruncate necorespunzător. Factorii de decizie locali ar putea finanța acțiuni de curățare în parcuri, râuri, plaje și nu numai. În fiecare an, oamenii aruncă 2 miliarde de tone de gunoi, din care aproximativ o treime cauzează daune mediului, otrăvind solul și rezervele de apă.

16

Colaborarea cu alte orașe și comunități pentru a face schimb de cunoștințe și experiență cu privire la punerea în aplicare a unor politici climatice eficiente. Susținerea propriei opinii și convingerea altor administrații locale să se alăture acestor eforturi și să ia măsuri. Munca în echipă este una dintre cele mai rapide și mai eficiente modalități

de a face diferența.

Informarea cetățenilor și a proprietarilor de întreprinderi că susțineți schimbări îndrăznețe - de la produse și ambalaje fără plastic la vehicule cu emisii zero, apelând și la alte administrații locale care să urmeze exemplul.

RECOMANDĂRI DIN ROMÂNIA

This section lists recommendations from Romania, deducted from the activities and mobilities implemented in France by Polylogos, in the **Transylvania region**.





SDG nr. 5

Egalitatea de gen

1

Promovarea egalității de gen în funcțiile publice, la locul de muncă și în poziții de conducere. Implementarea unui sistem de evaluare echitabil, bazat pe egalitate de șanse și merit și furnizarea de cursuri de formare continuă pentru funcționarii publici, pe tema „realizării egalității de gen și emancipării tuturor femeilor și fetelor”. Femeile sunt frecvent discriminate în locurile publice, nu doar de bărbați, ci și de alte femei. Sensibilizarea și educarea funcționarilor publici și a angajatorilor cu privire la importanța egalității de gen și la modul empatic de abordare a aspectelor legate de gen vor contribui la reducerea discriminării și la promovarea femeilor în funcții de conducere. Evaluările obiective, formarea continuă și sancțiunile pentru discriminare pot contribui la asigurarea unui mediu de lucru mai echitabil. Creșterea reprezentării femeilor în poziții de conducere poate asigura că interesele și perspectivele acestora sunt reprezentate în mod adecvat, contribuind la politici mai echitabile și la promovarea egalității de gen.

2

Crearea unui mediu sigur unde femeile să își poată exprima opiniile. Înființarea unor centre comunitare și a unor spații publice în care femeile să își poată exprima opiniile, să discute probleme care sunt relevante pentru ele și să raporteze abuzurile sau discriminarea într-un mediu sigur și protejat. Multe femei au experiența de a fi reduse la tăcere prin violență sau amenințări cu violența și, din acest motiv, ele evită adesea să își exprime opiniile și să participe la discuții publice. Furnizarea unui loc sigur în care femeile să își poată exprima opiniile este esențială pentru prevenirea violenței și a abuzului de putere și pentru consolidarea rolului lor în societate. Aceste centre pot oferi femeilor un spațiu în care să joace un rol activ în viața democratică, pot oferi sprijin și consiliere și pot contribui la un mediu mai sigur și mai corect pentru femei și bărbați, băieți și fete, în toată diversitatea lor.

3

Implementarea unor programe de sprijin pentru sănătatea mentală și emoțională a bărbaților, promovând libera exprimare într-un cadru formal.

Încurajarea bărbaților să își exprime emoțiile și să caute ajutor pentru problemele de sănătate mintală poate contribui la reducerea stereotipurilor de gen și la crearea unui echilibru mai sănătos între genuri, precum și a unei societăți mai sigure și mai juste pentru toată lumea. Acest lucru ajută la prevenirea căderii oamenilor în extreme și sprijină obiectivul egalității de gen.

4

Asigurarea egalității de remunerație pentru femei și bărbați în aceleași funcții și încurajarea femeilor să candideze pentru funcții de conducere. Eliminarea diferențelor salariale și promovarea activă a femeilor în funcții de conducere le va spori încrederea și stima de sine, oferindu-le oportunități egale în carieră și contribuind la dezvoltarea unei societăți mai echitabile. De asemenea, salariile pentru profesiile dominate în mod tradițional de femei (cum ar fi asistentele medicale și profesoarele) ar trebui să fie majorate, la fel cum ar trebui să li se acorde un statut și un respect mai ridicat în societate.

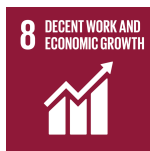
5

Promovarea educației și sensibilizării cu privire la egalitatea de gen prin organizarea de ateliere, seminarii și programe educaționale în școli pentru

a combate stereotipurile de gen. Educarea comunității cu privire la importanța egalității de gen și combaterea stereotipurilor de la o vârstă fragedă va contribui la crearea unei societăți mai echitabile și mai incluzive. Colaborarea cu școlile, formarea cadrelor didactice și organizarea de evenimente educaționale sunt pași concreți în direcția atingerii acestui obiectiv.

6

Implementarea și promovarea programelor de educație sexuală în școlile locale. O educație sexuală eficientă poate reduce numărul de sarcini nedorite și poate îmbunătăți sănătatea sexuală. Furnizarea de informații exacte și accesibile este esențială pentru a permite tinerilor să facă alegeri în cunoștință de cauză.



SDG nr. 8

Muncă decentă și creștere economică

7

Ridicarea statutului muncii fizice la un rang superior. Lansarea unor campanii de sensibilizare a opiniei publice pentru a elimina stigmatizarea muncii fizice și a evidenția valoarea acesteia în societate. Munca fizică este adesea considerată de către societate ca având un statut inferior; cu toate acestea, este vorba de locuri de muncă esențiale și ar trebui să fie mai apreciate și respectate. Schimbând viziunea societății și subliniind importanța și respectabilitatea muncii fizice, politicienii locali pot aborda deficitul de forță de muncă în meserii esențiale precum zidăria, vopsitoria și mecanica. Acest lucru poate contribui, de asemenea, la atragerea mai multor persoane către aceste profesii esențiale.

8

Promovarea oportunităților de angajare în sectoare subapreciate. Dezvoltarea unor inițiative pentru atragerea și menținerea specialiștilor calificați în sectoare

subevaluate, cum ar fi educația. Prin oferirea de stimulente (cum ar fi oportunități de continuare a studiilor, bonusuri suplimentare și oportunități de creștere) și prin îmbunătățirea condițiilor de muncă în sectoare precum educația, politicienii locali pot asigura o ofertă constantă de personal bine pregătit. Acest lucru este esențial pentru menținerea unor standarde ridicate și pentru prevenirea problemelor viitoare asociate cu lipsa unor cadre didactice calificate.

9

Simplificarea proceselor birocratice și creșterea transparenței în cadrul administrațiilor locale pentru a spori eficiența și credibilitatea. Simplificarea și facilitarea accesului la procesele publice (documente, decizii, cheltuieli din fonduri publice etc.) va îmbunătăți măsurile de responsabilitate și poate restabili încrederea cetățenilor în autoritățile locale.

10

Pledarea pentru salarii echitabile și condiții de muncă îmbunătățite în toate sectoarele. Implementarea unor politici care să încurajeze sau să impună salarii echitabile și competitive pentru toate sectoarele. Obligativitatea ca toți angajatorii să furnizeze echipamente de siguranță

eficiente și adecvate pentru a proteja angajații de accidentele de muncă. Salariile decente și condițiile de muncă bune sunt fundamentale pentru atragerea și păstrarea unei forțe de muncă calificate. În plus, asigurându-se că toți lucrătorii dispun de echipamentul de protecție necesar, politicienii locali pot contribui la reducerea incidenței accidentelor la locul de muncă, ceea ce conduce la medii de lucru mai sănătoase și la reducerea costurilor copleșitoare ale accidentelor pentru sistemul de sănătate. Concentrându-se pe aceste aspecte, politicienii locali pot îmbunătăți satisfacția la locul de muncă și stabilitatea economică în cadrul comunităților lor.

11

Sprrijinirea antreprenoriatului local și a progresului tehnologic. Acordarea de granturi, împrumuturi cu dobândă mică și programe de mentorat pentru antreprenorii locali, în special în sectoarele inovatoare și durabile. Sprrijinirea antreprenoriatului local și ținerea în pas cu progresele tehnologice pot stimula creșterea economică și crearea de locuri de muncă. Acest lucru aduce beneficii antreprenorilor creativi și inovatorilor și le permite acestora să creeze soluții noi și necesare pentru cele mai presante probleme din societate. Prin încurajarea unui ecosistem antreprenorial activ, politicienii locali

își pot ajuta comunitățile să prospere și să se adapteze la provocările viitoare.

12

Asigurarea accesului tuturor lucrătorilor la un mijloc de transport fiabil și accesibil către și de la locul de muncă. Facilitarea accesului ușor la transport este esențială pentru a permite lucrătorilor să ajungă la locurile lor de muncă fără dificultăți, îmbunătățind astfel productivitatea și satisfacția profesională. Acest lucru poate, de asemenea, să extindă potențialul forței de muncă, prin accesibilizarea mai multor locuri de muncă pentru persoanele care locuiesc mai departe de centrele urbane.

13

Promovarea creării și extinderii zonelor agricole desemnate în acest sens, pentru a stimula comerțul local și sustenabilitatea. Dezvoltarea zonelor agricole poate stimula economiile locale, poate crea locuri de muncă și poate asigura o aprovizionare sigură cu alimente. Aceste zone pot servi drept centre atât pentru producție, cât și pentru inovare în practicile agricole, consolidând creșterea economică și sustenabilitatea.



SDG nr. 13 politici climatice

14

Tragerea la răspundere a adevăraților poluatori și prevenirea incendiilor provocate de oameni. Implementarea unor reglementări și monitorizări mai stricte pentru industriile responsabile de poluarea semnificativă și luarea de măsuri preventive împotriva incendiilor voluntare. Prin axarea pe adevăratele surse de poluare și prevenirea activă a incendiilor, politicienii locali pot aborda eficient degradarea mediului și pot îmbunătăți calitatea aerului. Aceasta include impunerea respectării standardelor de mediu și asigurarea responsabilității poluatorilor.

15

Promovarea colectării deșeurilor în spațiile deschise. Organizarea de campanii comunitare de curățenie și asigurarea unei infrastructuri adecvate de gestionare a deșeurilor în zonele publice. Încurajarea participării publicului la colectarea deșeurilor poate crește gradul de conștientizare cu privire la problemele de mediu și poate promova o cultură a responsabilității.

16

Dezvoltarea infrastructurii necesare pentru reciclare, în special pentru substanțele care nu dispun în prezent de procese de reciclare dedicate. Punerea în aplicare a reglementărilor obligatorii privind reciclarea pentru gospodării și întreprinderi. Crearea de centre locale de reciclare poate reduce semnificativ deșeurile și poate facilita eliminarea și reutilizarea corespunzătoare a materialelor. De asemenea, aceasta poate cultiva o cultură a responsabilității față de mediu în rândul locuitorilor și al întreprinderilor.

17

Dezvoltarea mai multor parcuri și spații verzi, precum și a pistelor de biciclete și a autobuzelor electrice pentru a reduce emisiile de carbon și a promova mobilitatea urbană durabilă. Aceste măsuri pot reduce semnificativ dependența de autovehicule, diminuând consumul de combustibil și nivelurile de poluare. De asemenea, ele îmbunătățesc sănătatea publică și calitatea vieții, oferind zone sigure și plăcute pentru recreere și transport.

18

Lansarea de proiecte de reîmpădurire și protejarea pădurilor existente pentru a absorbi dioxidul de carbon și pentru a păstra biodiversitatea.

ROMÂNIA



Pădurile joacă un rol fundamental în atenuarea schimbărilor climatice prin absorbția dioxidului de carbon din atmosferă. Reîmpădurirea și conservarea pădurilor contribuie la menținerea echilibrului ecologic și la protejarea diverselor specii, asigurând durabilitatea mediului.

facilitarea utilizării acesteia de către toată lumea, este esențială pentru reducerea amprentei ecologice a consumului local de energie.

19

Participarea activă în inițiativele climatice internaționale și elaborarea de politici locale de adaptare a acestora pentru a proteja comunitățile vulnerabile. Prin implicarea în eforturi globale precum Acordul de la Paris, politicienii locali pot avea acces la cunoștințe și resurse comune pentru a combate schimbările climatice. Elaborarea de politici de adaptare va ajuta comunitatea noastră să abordeze și să atenueze impactul evenimentelor legate de climă, cum ar fi inundațiile, seceta și valurile de căldură.

20

Creșterea numărului instalațiilor de sisteme fotovoltaice în mai multe zone pentru a reduce dependența de energia electrică produsă artificial. Extinderea utilizării energiei solare poate contribui la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și la promovarea independenței energetice. Această trecere la surse de energie regenerabilă, precum și

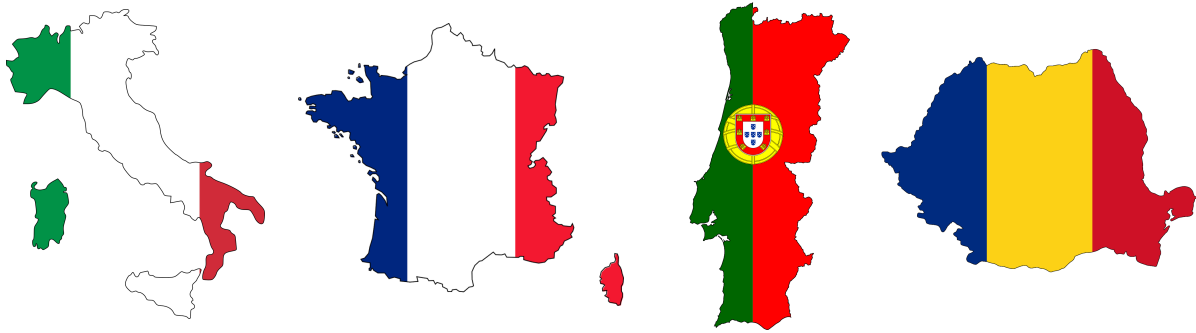




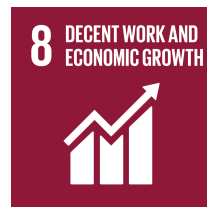


IV

CONCLUZII



CONCLUSIONS



Ca tineri, trăim într-o lume în care egalitatea de gen este încă un vis, în care mulți încă se luptă să găsească un loc de muncă decent și oportunități de creștere economică, în care schimbările climatice au devenit o amenințare la adresa existenței vieții umane.

În acest document am prezentat câteva măsuri sistemice și câteva propuneri concrete care pot fi puse în aplicare, atât la nivel european, cât și la nivel local, pentru a atinge obiectivul de dezvoltare durabilă numărul 5 - egalitatea de gen, numărul 8 - muncă decentă și creștere economică și numărul 13 - politici climatice.

Credem că primul pas pentru combaterea discriminării și a stereotipurilor este să acționăm prin educație. Școlile joacă un rol fundamental în realizarea egalității de gen prin modelarea atitudinilor, comportamentelor și oportunităților pentru copii și tineri. În calitate de instituții de bază ale societății, școlile au potențialul de a contracara stereotipurile, de a promova egalitatea de șanse și de a permite tinerilor să își atingă potențialul maxim, indiferent de identitatea lor de gen.

Îndemnăm factorii de decizie locali și europeni să integreze perspectiva de gen în toate etapele de elaborare a

politicilor, de programare și de dezvoltare a proiectelor. Integrarea perspectivei de gen necesită evaluarea prezenței femeilor și bărbaților în orice acțiune planificată, în toate domeniile și la toate nivelurile, cu scopul de a răspunde nevoilor și priorităților specifice ale ambelor genuri, pentru o societate mai echitabilă.

Egalitatea între femei și bărbați trebuie să fie asigurată în toate domeniile, inclusiv în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, munca și salarizarea. Există încă prea puține stimulente pentru a facilita participarea femeilor în câmpul muncii și nu există sprijin pentru mamele care lucrează și care au încă prea multe probleme în a îmbina viața personală cu cea profesională.

Asigurarea unui cadru de muncă decentă pentru generațiile viitoare este singura modalitate de a construi o creștere durabilă și favorabilă incluziunii. Accesul la oportunități de muncă decentă contribuie la reducerea discrepanțelor dintre diferitele grupuri socioeconomice, promovând egalitatea și coeziunea socială. Acest lucru garantează că toți indivizii, indiferent de gen, rasă sau origine, pot contribui la creșterea economică și pot beneficia de aceasta.

Suntem extrem de preocupați de

schimbările climatice, care reprezintă una dintre cele mai presante provocări ale timpurilor noastre, cu implicații profunde pentru mediu, pentru economie și pentru toate societățile din întreaga lume. Temperatura medie la suprafața Pământului a crescut semnificativ în ultimul secol din cauza activităților umane, în special din cauza arderii combustibililor fosili și a defrișărilor. Se preconizează că această tendință de încălzire va continua, ducând la valuri de căldură, secete și alte fenomene meteorologice extreme mai frecvente și mai grave. Topirea rapidă a calotelor glaciare și a ghețarilor polari contribuie la creșterea nivelului mării, amenințând comunitățile și ecosistemele de coastă. Schimbările climatice modifică habitatele și perturbă ecosistemele, punând multe specii de plante și animale în pericol de dispariție. Creșterea emisiilor de dioxid de carbon duce la acidificarea oceanelor, ceea ce dăunează vieții marine, în special recifelor de corali și crustaceelor.

Considerăm că Uniunea Europeană ar trebui să adopte politici de mediu mai eficiente pentru a atenua impactul schimbărilor climatice, solicitând țărilor să utilizeze sisteme de producție alternative și ecologice și asigurându-se că există sancțiuni financiare stricte pentru cei care nu respectă aceste reglementări. Totodată, considerăm că este

esențial să se ofere sprijin pentru inovațiile ecologice și stimulente pentru administrațiile locale, deoarece există încă prea puține centrale electrice care utilizează surse regenerabile și este imperios necesar să se reînnoiască sistemul agricol și cel de creștere a animalelor.

Considerăm că este esențial să investim în educația și conștientizarea protecției mediului în școli și instituții de învățământ de toate gradele și nivelurile, oferind oamenilor posibilitatea de a participa și de a contribui la cercetare și experimentare prin programe școlare și extrașcolare.

Deși biodiversitatea este în continuă evoluție, activitatea umană are un impact major asupra acesteia, cauzând rate alarmante de declin al speciilor și al diversității genetice în întreaga lume. Jumătate din pădurile lumii au dispărut deja. Privatizarea, liberalizarea comerțului și creșterea exporturilor de carne și culturi agricole extinse, cum ar fi soia și uleiul de palmier, au dus la o creștere masivă a plantațiilor pe scară largă, declanșând și mai multe defrișări. Utilizarea intensă a pesticidelor și a culturilor modificate genetic cauzează, de asemenea, poluarea apei, degradarea solului și reducerea diversității genetice. Pierderea biodiversității este determinată de activitatea umană, în contextul unui sistem economic globalizat bazat pe

extracție, producție și consum nelimitat, fără niciun respect pentru limitele planetare.

Egalitatea de gen, creșterea economică durabilă și acțiunile climatice ne privesc pe toți și fiecare dintre noi este responsabil pentru realizarea lor.

Nimeni nu le poate face pe toate singur - dar le putem face împreună.

Credem că țările noastre și Uniunea Europeană în general, au potențialul de a fi un reper de progres în aceste domenii și de a demonstra un rol de lider global în construirea unui viitor mai durabil pentru toată lumea, dar acest lucru necesită un angajament ferm din partea factorilor de decizie politică la toate nivelurile.

Credem, de asemenea, că tinerii au un rol esențial de jucat în construirea unui viitor mai bun. Noi trebuie să fim vocea schimbării, să le cerem liderilor noștri să ia măsuri și să lucrăm împreună pentru a crea o lume în care toată lumea are posibilitatea de a-și atinge potențialul maxim și în care toată lumea poate prospera în armonie cu planeta.

Lucrând împreună, generațiile tinere și factorii de decizie, putem face diferența. Promitem să vă facem să auziți, dacă promiteți să ascultați.



SPGs

SUSTAINABLE PARTICIPATION GOALS



SPGs

SUSTAINABLE PARTICIPATION GOALS

© SPGs 2024



Funded by
the European Union

agOrà
cooperativa sociale



E.N.T.E.R.
European Network for Transfer and Exploitation of EU Project Results



POLYLOGOS

LE T.O.
THÉÂTRE
DE L'OPINION